ENRIQUE ANTONIO PÉREZ VÁSQUEZ



Información de contacto

Teléfono: +573012929832 - 3175497076
E-mail: perezvasquez.enrique@gmail.com
Ciudad: Bogotá D.C

Perfil Profesional

Especialista en Recursos Humanos con amplia experiencia en gestión de talento en sectores de infraestructura, concesiones viales y entornos dinámicos. Experto en diseño e implementación de estrategias de reclutamiento, desarrollo organizacional y cumplimiento normativo. Competencia demostrada en mejorar la eficiencia organizacional, retener talento clave y fomentar climas laborales positivos. Alto nivel de adaptabilidad en contextos multinacionales y exigentes.

Experiencia Laboral

Concesión Vial Concesionaria vial del Oriente (COVIORIENTE)- Villavicencio

Profesional de Gestión Humana - 21/03/2023 – 01/10/2024

Responsable de liderar procesos integrales de gestión de talento humano, desde el diseño y ejecución de estrategias de reclutamiento para posiciones clave, hasta la integración exitosa de nuevos colaboradores. Coordinar procesos de contratación completos, incluyendo la definición de perfiles, entrevistas y formalización laboral, asegurando la incorporación de talento alineado con las necesidades organizacionales.

- Diseñé e implementé estrategias de reclutamiento para posiciones clave, optimizando procesos de selección para ingenieros, técnicos y personal administrativo.
- Coordine procesos de contratación end-to-end: definición de perfiles, entrevistas, contratación e integración de nuevos colaboradores.
- Implementé programas de capacitación que incrementaron el desempeño y la satisfacción del personal.
- Gestioné relaciones laborales y resolución de conflictos asegurando el cumplimiento normativo.
- Supervisé indicadores de gestión humana y preparé informes ejecutivos para la gerencia, identificando áreas de mejora clave.

Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) – Dirección General

Metodólogo de Cualificaciones – 21/01/2022 – 20/12/2022

Metodólogo de Cualificaciones – 05/02/2021 – 31/12/2021

Responsable de liderar el diseño, implementación y evaluación de sistemas de cualificación y certificación de competencias, garantizando que los programas de formación y educación estén alineados con los estándares de calidad y las demandas del mercado laboral.

- Diseñé, implementé y evalué sistemas de cualificación y certificación de competencias alineados con estándares del mercado laboral.
- Desarrollé marcos de cualificación, criterios de evaluación y promoví buenas prácticas en formación profesional.

Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) – Centro de Gestión Administrativa

Evaluador de Competencias Laborales – 06/10/2020 – 30/12/2020

Responsable de evaluar y certificar las competencias laborales de trabajadores, garantizando su preparación profesional para desempeñar roles específicos. Llevé a cabo procesos de evaluación mediante entrevistas estructuradas, pruebas prácticas y observaciones directas, asegurando un análisis integral de habilidades, conocimientos y actitudes. Contribuí a la validación de talento alineado con los estándares requeridos por el mercado laboral, fortaleciendo los procesos de selección y desarrollo profesional en la organización.

- Evalué habilidades, conocimientos y actitudes de trabajadores mediante entrevistas, pruebas prácticas y observaciones.
- Certifiqué competencias laborales asegurando la preparación profesional de candidatos para roles específicos.

HTL Infraestructura

Coordinador de Procesos de Talento Humano – 04/02/2013 – 30/01/2017

Lideré los procesos de gestión del talento humano en proyectos de infraestructura, con un enfoque en la atracción, desarrollo y retención de profesionales técnicos en electricidad, ingeniería y áreas relacionadas. Diseñé y ejecuté estrategias de reclutamiento especializado, asegurando la selección de perfiles clave con experiencia en proyectos eléctricos y de infraestructura

- Lideré procesos de selección especializada para sectores técnicos en electricidad e infraestructura.
- Desarrollé programas de capacitación en normativas técnicas y seguridad ocupacional, asegurando el cumplimiento de estándares de la industria.
- Implementé políticas de seguridad laboral, reduciendo riesgos en un entorno de trabajo desafiante.
- Diseñé sistemas de evaluación del desempeño, generando retroalimentación estratégica.

Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)- Centro de Tecnologías para la Construcción y la madera - Bogotá
Instructor 26/01/2010 – 14/12/2018

Responsabilidades y Logros Clave:

- Aspectos Legales y Normativos: Capacitación en leyes y regulaciones aplicables a la propiedad horizontal, proporcionando claridad sobre derechos y deberes de copropietarios y administradores para garantizar el cumplimiento normativo.
- Evaluación de Proyectos: Formación en técnicas de medición de impacto, sostenibilidad y elaboración de informes de seguimiento, fortaleciendo la capacidad de los participantes para gestionar proyectos de manera efectiva.
- Desarrollo de Habilidades Blandas: Fomento de habilidades interpersonales, como la comunicación asertiva y la resolución de conflictos, esenciales para la gestión colaborativa de comunidades.
- Prácticas y Ejercicios Aplicados: Implementación de actividades prácticas y análisis de estudios de caso que facilitaron a los participantes la aplicación directa de los conceptos aprendidos en situaciones reales.

Este enfoque integral permitió a los participantes adquirir conocimientos técnicos y desarrollar habilidades clave para una gestión eficaz en entornos de propiedad horizontal y proyectos comunitarios.

Formación académica

- Especialización Tecnológica en Gestión de Proyectos – Servicio Nacional de Aprendizaje (2012)
- Administrador de Negocios – Universidad de San Buenaventura, (2009)

Formación Adicional

Disponible en: http://certificados.sena.edu.co | ID: 80135003

Idiomas y Habilidades

Inglés: A2 – B1

- Reclutamiento y Selección: Diseño de estrategias, entrevistas, pruebas de habilidades.
- Gestión del Talento: Desarrollo organizacional, capacitación, estrategias de retención.
- Cumplimiento Normativo: Experto en normativas laborales y de seguridad.
- Gestión del Cambio: Implementación de programas de mejora continua y transformación organizacional.
- Análisis de Datos: Monitoreo de KPIs, reportes ejecutivos, toma de decisiones basadas en datos.

